



ADIL YARGILANMA
HAKKINA ERİŞİM DERNEĞİ

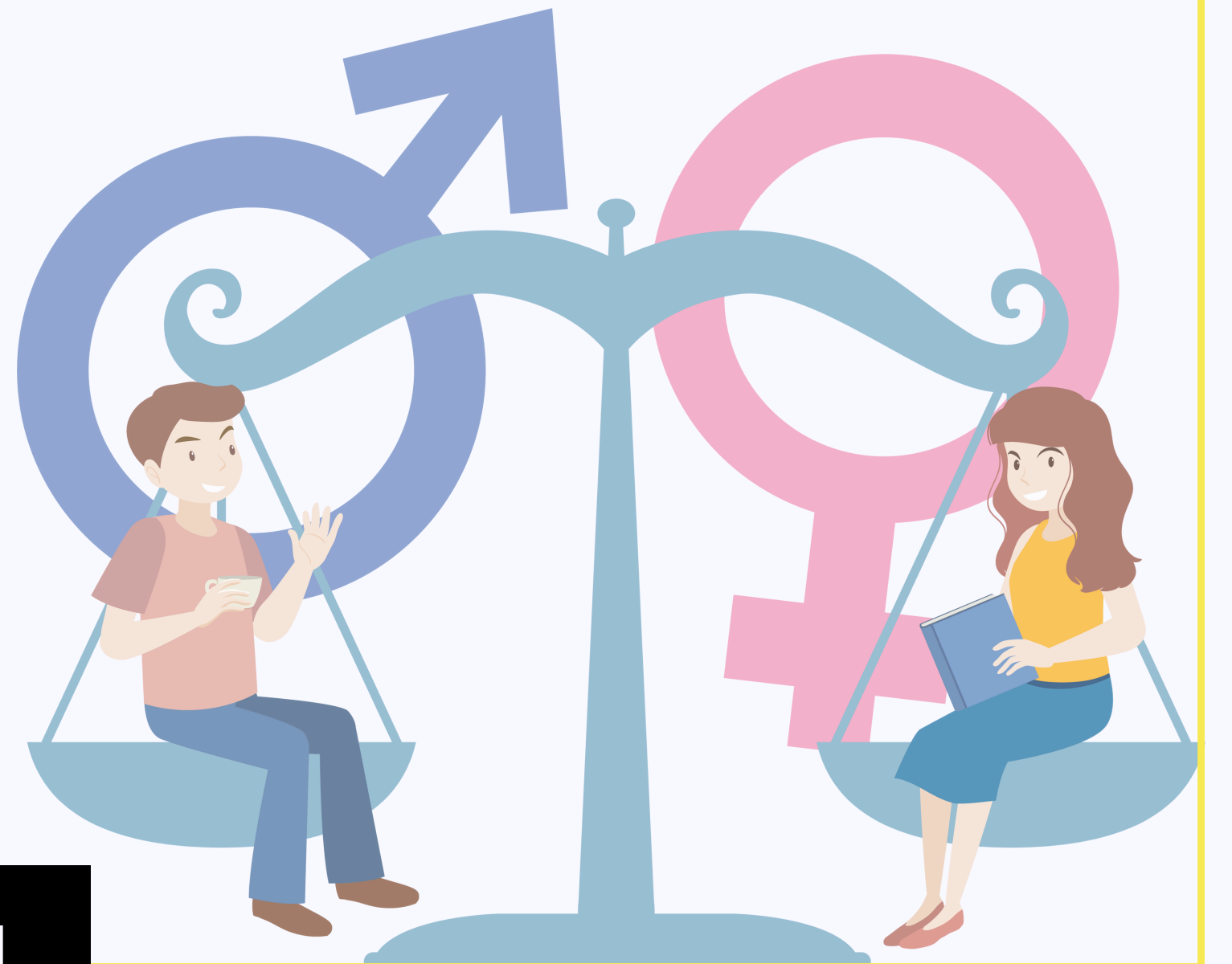
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ANA AKIMLAŞTIRMA
BİRİMİ YÖNERGESİ



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ ANA AKIMLAŞTIRMA BİRİMİ YÖNERGESİ

Adil Yargılanma Hakkına Erişim Derneği (AYHED), 2019 yılında bir grup hak savunucusu Avukat tarafından bir Hukuk örgütlenmesi olarak Adana'da kuruldu. AYHED; kadın/çocuk/lgbti+/engelli/mahpuslar ve mülteci hakları alanında dezavantajlı grupların ve insan hakları savunucularının korunmasına yönelik bünyesindeki uzman hukukçular tarafından Adalet erişim alanında hukuki çalışmalar yürütmektedir. AYHED; hak ihlallerinin bildirilmesine ve giderilmesine yönelik çözümler ve hukuki süreçler geliştirir. Hukukun üstünlüğüne ve insan hakları değerleri için mücadele eden tüm kişi ve kurumlarla ortak çalışma yapan, İnsan hakları hukukunun gelişimi, adalet erişim ve hak arayışı farkındalığı için çalışmalar yapan, hiçbir sosyo-ekonomik farklılık gözetmeksizin toplumsal cinsiyet eşitliği ana akımlaştırma perspektifinde bireylerin ve kolektif hak arayışında olan grupların adalet ve hukuka erişimi ile temel insan hakları değerlerinin yaşamsallaşması için mücadele eden bir kurum olmak ana perspektifimizdir. İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması için çalışmak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek, cezasızlıkla mücadele, İnsan onuruna yaraşır bir yaşamın tesis edilmesi için çalışan hak ve adalet erişimi güçlendirme ile sürekli gelişme temel prensibiyle insanların refah, huzur ve mutluluğunu arttırmak ana hedefimizdir.



● AMAÇ

Madde 1

AYHED Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Anaakımlaştırma Birimi; örgütün kendi iç işleyişi ile temel organlar, çalışanlar, üyeler ve gönüllüler arasındaki ilişkilerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi, uygulanması, korunması ve sürdürülmesi adına gerekli çalışmaları yaparken, aynı zamanda STÖ'lerin toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaşama geçirilmesi konusundaki değiştirici/dönüştürücü rol ve sorumluluğunun bilinci ile tüm politika, faaliyet, aktivite ve projelerine toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini dahil ederek bu sayede TCE'nin anaakımlaştırılmasının sağlanmasına hizmet edici faaliyetlerde bulunmaktadır.

● KAPSAM

Madde 2

Bu yönerge AYHED bünyesinde kurulan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Anaakımlaştırma Biriminin" iç örgütlenmesi, çalışma esas ve usulleri, üyelik koşulları ile kamu kurumları ve STK'larla ortaklaşa yapacağı çalışma usul ve esaslarını kapsar.

● YÖNERGENİN HUKUKİ DAYANAĞI

Madde 3

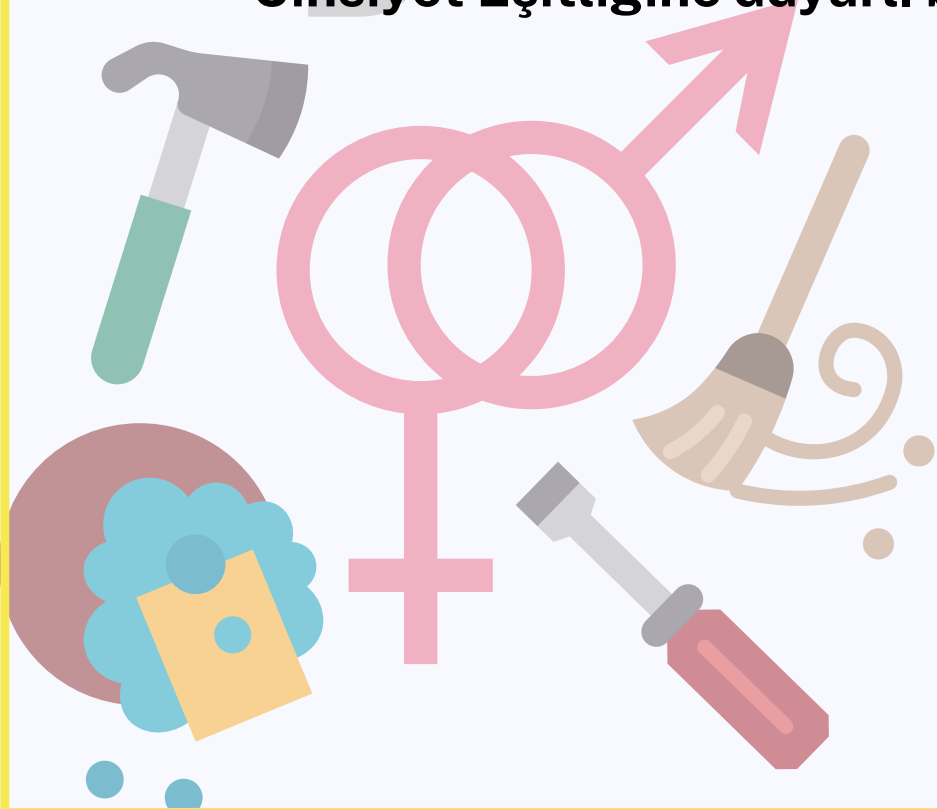
Bu yönerge AYHED Yönetim Kurulunun 02.04.2024 tarih 1 nolu kararı uyarınca oluşturulan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Anaakımlaştırma Birimi" kurulması kararına istinaden hazırlanmıştır.

● BİRİMİN ÇALIŞMA ALANLARI

Madde 4

1-Örgüt içi işleyiş ve Faaliyetlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Anaakımlaştırılmasına Yönelik Farkındalık çalışmaları:

Örgütün tüm organ, çalışan, üye ve gönüllülerinin başta toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılması konusuna dair temel kavramların (Toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, lgbti+, toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, toplumsal cinsiyet analizi, vb.) anlam ve içeriklerine dair bilgi sahibi olmaları ve doğru bir şekilde kullanımlarına dair farkındalık ve hakimiyetlerinin sağlanmasına yönelik eğitim çalışmaları (atölyeler, seminerler vb.) düzenleyerek katılımlarının sağlanması çalışmalarını yürütür. Örgütün faaliyetlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı bütçeleme konusunda görüş-öneri sunar ve yönergeler hazırlar.



2- Örgüt Faaliyetlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Anaakımlaştırılmasına Yönelik Politikalar ve Stratejiler Geliştirir

Örgüt ilke, tüzük, çalışma yönergeleri ve misyonunun toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun bir nitelikte düzenlenmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılması çalışmalarına dair farklı başlıklar altında politika belgeleri hazırlayarak bunların hayata geçirilmesi ve kamuoyuna deklere edilmesine özen gösterir. Toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki iyi uygulamaları izler, örnek uygulamaları yaygınlaştırır ve yine istihdam, ücret, karar alma mekanizmaları başta olmak üzere bu ve benzer konularda toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun politikalar geliştirir.

3- Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana akımlaştırılmasına Dair Eğitim, Etkinlik ve Toplantılar Düzenler

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılmasına yönelik düzenlenen eğitim, etkinlik ve toplantıların herkes için erişilebilir ve güvenli mekanlar olmasına, saat aralığının herkesin katılımına uygun şekilde belirlenmesine, konuşmacı, eğitimci ya da moderatörlerin seçiminde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesine, davet edilen kişiler arasında toplumsal cinsiyet eşitliği dengesinin sağlanmasına, katılımcılara ne şekilde hitap edilmek istediklerinin önceden sorulmasına, etkinlikler esnasında her türlü cinsiyetçi ve ayrıştırıcı dil ve davranışının önüne geçici önlemlerin alınmasına, etkinliklerde kullanılan materyallerin toplumsal cinsiyet dil ve kategorilerine uygun olmasına özen gösterilir.

4- Örgüt Faaliyetlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Akımlaştırılmasına Uygun Dil ve İletişim Materyalleri Hazırlar

Örgüt faaliyetlerinde kullanılmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun dil ve davranış kalıplarını gösterir kılavuzların hazırlanmasına, örgüt faaliyetlerine ilişkin materyallerin ve sosyal medya görsellerinin (broşür, kitapçık, afiş vb.) geleneksel toplumsal cinsiyet rollerini pekiştirmekten uzak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun bir şekilde hazırlanmasına, yine hazırlanan materyallerin tüm cinsiyet kategorileri kapsayıcı ve çeşitli olmasına özen göstererek çalışmalar yürütür.

5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Akımlaştırılmasına Dair Farklı Ağ, Platform ve STÖ'lerle Dayanışma, İşbirliği ve Ortaklıklar Kurar

Örgüt, temel çalışma alanı toplumsal cinsiyet eşitliği olan sivil toplum örgütleri ile işbirliği oluşturma, çaba harcamaya ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılmasına yönelik ortak faaliyetlerde bulunmaya, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında çalışma yürüten, platform, ağ vb. üye olmaya, sosyal medya hesaplarını takip etmeye ve konuya dair düzenledikleri kampanyalara destek sunmaya ve yaygınlaştırmaya özen gösterir.



6 -Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Ana Akımlaştırılması faaliyetleri kapsamında Gözlem, Analiz, Anket, izleme ve Raporlama Çalışmaları Yapar

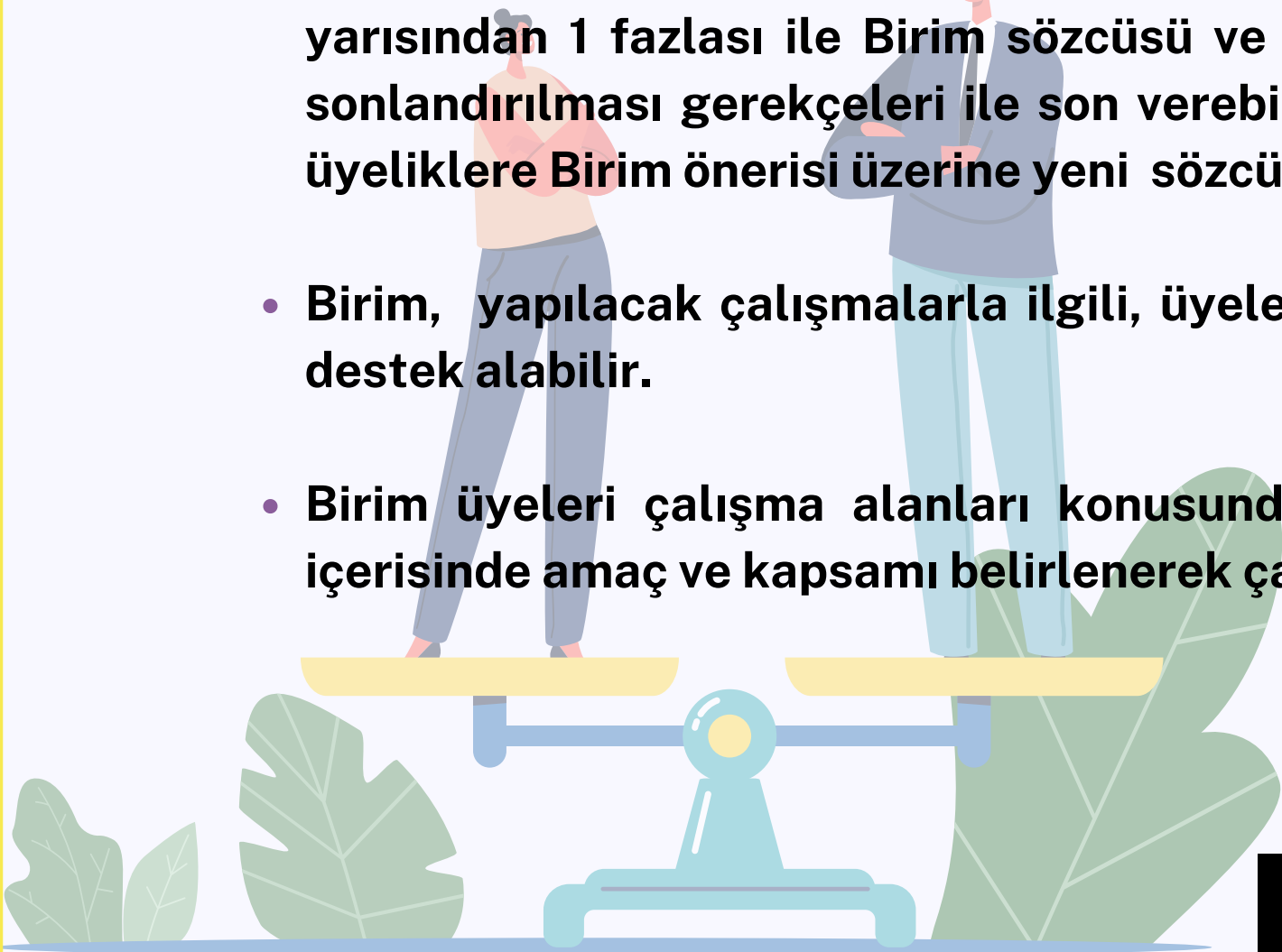
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ana akımlaştırması faaliyetlerinde karşılaşılan güçlükler, beklentiler ve taleplerin ne olduğunun tespitine yönelik görüşme, gözlem, analiz, anket, izleme ve raporlama çalışması yapar. Tespit edilen sorun alanları ile ilgili kamuoyunda farkındalık çalışmaları yapar. Kamu ve Özel sektör alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine ilişkin politikaların tespiti, izlenmesi ve raporlanması çalışmaları yürütür. Yasama ve Yargısal Faaliyetlerde Yasa ve uygulamasının izlenmesi raporlanması ve kamuoyu oluşturma ile karar vericiler üzerinde etki edici farkındalık çalışmaları yürütür.

● DİĞER FAALİYETLER Madde 5

- Birim, yıllık çalışma planını, geçmiş yıla ait faaliyet raporunu AYHED Yönetim Kuruluna her yılın Birinci Ayının sonuna kadar sunar.
- Birim, yapılacak her çalışma ve faaliyet için gerekli program ve bütçeyi hazırlayıp AYHED Yönetim Kurulunun onayına sunar.
- Birim, bu yönergede belirtilen amaçları gerçekleştirmek için gerekli gördüğü diğer faaliyetleri yürütür.

● BİRİMİN YAPILANMASI Madde 6

- Birim, AYHED yönetim kurulu üyesi 1 Koordinatör, 1 Birim sözcüsü ve 3 üye olmak üzere toplam 5 üyeden oluşur.
- AYHED yönetim kurulu tarafından alanında etkin çalışan 5 üye 3 yıllık süre için Birim üyesi olarak seçilir.
- Birim, AYHED Yönetim Kuruluna karşı sorumlu olup, Yönetim Kurulu üyesini temsilen Birimde bulunan koordinatör, Birim çalışmaları hakkında yönetim kuruluna bilgi verir.
- Birim sözcüsü, Birim üyeleri tarafından 3 yıllık süre için seçilir. Birim üyeleri, üye tam sayısının yarısından 1 fazlası ile Birim sözcüsü ve üyenin görevlerine bu yönergede belirtilen üyeliğin sonlandırılması gerekçeleri ile son verebilir. AYHED yönetim kurulu boşalan yeni sözcülük ve üyeliklere Birim önerisi üzerine yeni sözcü ve üye atayabilir.
- Birim, yapılacak çalışmalarla ilgili, üyeler dışında kendi alanında uzman kişi ve kurumlardan destek alabilir.
- Birim üyeleri çalışma alanları konusunda işbölümü ve görev paylaşımı yapabilirler. Kendi içerisinde amaç ve kapsamı belirlenerek çalışma alt birimler oluşturabilirler.



● TOPLANTI USULÜ

Madde 7

- Birim 2 ayda bir 2. Ayın son haftasında olağan Birim toplantısı gerçekleştirir. İhtiyaç duyulması halinde her zaman olağanüstü toplantı yapabilir.
- Toplantıya Birim sözcüsü Başkanlık eder, Sözcünün yokluğunda Birim üyelerinin kendi içerisinde seçeceği üye toplantıya Başkanlık eder. Kararlar oybirliği veya oy çokluğu ile alınır.
- AYHED yönetim kurulu, Birimi her zaman olağanüstü toplantı için davet edebilir.
- Toplantılarda alınan kararlar yazılı olarak kayıt altına alınır ve arşivlenir.

● BİRİM ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

Madde 8

a-İstifa

b-Ölüm

c-İnsan Hakları temel değerlerine aykırı hal tavır ve davranışlar

ç-AYHED amaç ve ilkelerine aykırı işlem ve eylemlerde bulunmak

d-Birim ve AYHED üyeleri aleyhine yazılı veya sözlü hakaret ve eylemlerde bulunmak

e-AYHED tüzel kişiliğini zedeleyici hal tavır davranışlarda bulunmak

f-Üç kez üst üste mazeretsiz olarak olağan toplantılara katılmamak

g-Birim çalışmalarına aktivitelerine mazeretsiz olarak katılım sağlamamak ve destek Vermemek, üstlendiği görevleri yerine getirmemek,

a ve b. bentleri hariç diğer bentlerde üyeliğin sona ermesi için Birim üye tam sayısının yarısından 1 fazlası ile üyenin üyelikten çıkarılması kararı verilir ve karar onay için AYHED Yönetim Kuruluna sunulur.

● YÜRÜRLÜK

Madde 9

İş bu yönerge Adil Yargılanma Hakkına Erişim Derneği Yönetim Kurulunun 02.04.2024 gün ve 14 sayılı kararı ile kabul edilmiş olup yürürlüğe konulmuştur.





ADIL YARGILANMA HAKKINA ERİŞİM DERNEĞİ

Kayalibağ Mah. Turhan Cemal Beriker Bulvarı
Ziya Algan İş Merkezi K:6 No:206 Seyhan / ADANA

0 (322) 352 20 10

info@ayhed.org.tr

www.ayhed.org.tr